

Scholingsovereenkomst

Partijen:

De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **Onze Joost B.V.**, statutair gevestigd en kantoorhoudende te Amsterdam aan de (1022 WV) Johan van Hasseltweg 22B, , bij deze wettelijk vertegenwoordigd door haar directeur, M.B. Beck, hierna te noemen "**Onze Joost**";

en

De heer/mevrouw.....,
wonende aan de te,
geboren op, hierna te noemen "**kandidaat**";

overwegende dat:

- *Onze Joost* de kandidaat gaat opleiden tot Energie Prestatie Adviseur ("**EP-U/B adviseur**");
- *kandidaat* zich maximaal zal inspannen bij het volgen van de opleiding om te slagen voor het examen EP-U/B adviseur;
- *Onze Joost* voornemens is een arbeidsovereenkomst met de kandidaat aan te gaan als de *kandidaat* slaagt voor het examen EP-U/B adviseur.

verklaren de volgende overeenkomst te zijn aangegaan

1. Opleiding EP-U/B en duur

Onze Joost stelt de *kandidaat* in de gelegenheid om de hieronder beschreven opleiding te volgen voor het opdoen van vaktechnische kennis ("**de Opleiding**").

- Naam Opleiding: EP-U/B adviseur
- Startdatum: 1 juni 2023
- Einddatum: bij behalen diploma

De Opleiding eindigt in ieder geval op het moment van het behalen van de examens.

2. Vergoeding kosten Opleiding

De kosten van de Opleiding bedragen €3031,05 (inclusief BTW). Deze kosten zullen in zijn geheel worden vergoed door *Onze Joost*.

3. Kosten examen bij Cito of 't Examenpark

De kosten voor het examen bedragen € 1.422,96 (inclusief BTW). Deze kosten zijn voor rekening van de *kandidaat*. Alle overige kosten die niet genoemd zijn in deze studieovereenkomst, waaronder maar niet beperkt tot een eventueel herexamen, zijn eveneens voor rekening van de *kandidaat*, tenzij anders wordt overeengekomen.

4. Intentie arbeidsovereenkomst

Als de *kandidaat* slaagt voor het examen heeft *Onze Joost* de intentie een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan te gaan met de *kandidaat* voor de functie van EP-U/B adviseur. Aan deze intentieverklaring kunnen geen arbeidsrechtelijke rechten worden ontleend.

Onze Joost en de *kandidaat* stellen vast dat de Opleiding ten goede komt aan het vergroten van de inzetbaarheid van de *kandidaat* op de arbeidsmarkt na afronding van de Opleiding. *Onze Joost* wordt geacht gedurende een periode van één jaar baat te hebben van de door de *kandidaat* door het volgen van de Opleiding opgedane kennis en vaardigheden.

5. Terugbetalingsverplichting

Tenzij bij de aanvang van de Opleiding schriftelijk tussen *Onze Joost* en de *kandidaat* anders is overeengekomen, kan *Onze Joost* de aan de *kandidaat* verleende financiële tegemoetkoming in de opleidingskosten geheel of gedeeltelijk terugvorderen indien:

- a. de *kandidaat* besluit, om wat voor reden dan ook, het opleidingstraject voortijdig te beëindigen of indien de *kandidaat* de Opleiding niet succesvol afrondt, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de opleidingskosten en zullen de reeds betaalde opleidingskosten in zijn geheel bij de *kandidaat* in rekening worden gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment dat de *kandidaat* de Opleiding voortijdig beëindigt of niet succesvol afrondt. Deze terugbetalingsverplichting geldt ongeacht het moment in de opleiding, waartoe ook de examendagen en eventuele herexamendagen horen, tenzij *Onze Joost* van oordeel is dat voortzetting redelijkerwijs niet van de *kandidaat* kan worden verlangd.
- b. de *kandidaat* na het succesvol afronden van de Opleiding, om wat voor reden dan ook, een aanbod van *Onze Joost* tot het aangaan van een marktconforme arbeidsovereenkomst met inachtneming van de relevante bepalingen uit de van tijd tot tijd geldende collectieve arbeidsovereenkomst niet aanvaardt, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de opleidingskosten en zal 100% van de opleidingskosten bij de *kandidaat* in rekening worden gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment dat de *kandidaat* weigert de arbeidsovereenkomst met *Onze Joost* aan te gaan.
- c. De arbeidsovereenkomst met *Onze Joost* binnen drie maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* op initiatief van de *kandidaat* wordt beëindigd/opgezegd, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de opleidingskosten en wordt 100% van de opleidingskosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.
- d. De arbeidsovereenkomst met *Onze Joost* na drie maanden maar binnen zes maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* op initiatief van de *kandidaat* wordt beëindigd/opgezegd, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de opleidingskosten gedeeltelijk en wordt 50% van de opleidingskosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.

- e. De arbeidsovereenkomst met *Onze Joost* na zes maanden maar binnen twaalf maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* op initiatief van de *kandidaat* wordt beëindigd/opgezegd of niet wordt verlengd, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de opleidingskosten gedeeltelijk en wordt 25% van de opleidingskosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.
- f. De arbeidsovereenkomst binnen een termijn van drie maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* door *Onze Joost* wordt beëindigd/opgezegd op grond van een dringende reden zoals omschreven in artikel 7:678 BW of in verband met anderszins verwijtbaar handelen van de *kandidaat*, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de opleidingskosten en wordt 100% van de opleidingskosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.
- g. De arbeidsovereenkomst na drie maanden maar binnen zes maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* door *Onze Joost* wordt beëindigd/opgezegd op grond van een dringende reden zoals omschreven in artikel 7:678 BW of in verband met anderszins verwijtbaar handelen van de *kandidaat*, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de opleidingskosten gedeeltelijk en wordt 50% van de opleidingskosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.
- h. De arbeidsovereenkomst na zes maanden maar binnen twaalf maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* door *Onze Joost* wordt beëindigd/opgezegd op grond van een dringende reden zoals omschreven in artikel 7:678 BW of in verband met anderszins verwijtbaar handelen van de *kandidaat*, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de opleidingskosten gedeeltelijk en wordt 25% van de opleidingskosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.

De *kandidaat* dient binnen één (1) maand nadat de Opleiding voortijdig of niet succesvol is beëindigd of nadat de arbeidsovereenkomst is beëindigd aan de terugbetalingsverplichting te voldoen.

In de situaties van artikel 5 sub c tot en met h heeft *Onze Joost* het recht om de kosten die de *kandidaat* op grond van de voorgaande bepalingen dient terug te betalen te verrekenen met de eindafrekening. Mocht deze salarisafrekening niet toereikend zijn dan behoudt *Onze Joost* zich het recht voor de verrekening met het salaris op een eerder moment te doen ingaan, dan wel op een andere wijze te verhalen.

Door ondertekening van deze scholingsovereenkomst verleent de *kandidaat* aan *Onze Joost* uitdrukkelijk toestemming en een onherroepelijke volmacht voor verrekening van de tegemoetkoming in de opleidingskosten met het salaris, indien de *kandidaat* de opleidingskosten dient terug te betalen als bedoeld in artikel 5 sub c tot en met h.

De kosten welke gepaard gaan met de invordering van hetgeen de *kandidaat* aan *Onze Joost* op basis van deze scholingsovereenkomst verschuldigd mocht zijn, komen geheel voor rekening van de *kandidaat*.

6. UWV subsidie / scholingsvoucher

Als de *kandidaat* een scholingsbudget heeft van de uitkerende instantie, dan kan deze verrekend worden met de kosten vermeld in artikel 2 en 3 van deze scholingsovereenkomst.

7. Overige bepalingen

Als de *kandidaat* na succesvolle afronding van de Opleiding besluit niet in te gaan op een aanbod van Onze Joost een arbeidsovereenkomst aan te gaan en in dienst treedt bij een andere partij dan Onze Joost verbeurt de kandidaat, ten behoeve van Onze Joost, een direct opvorderbare boete van € 1.000,=, onverminderd het recht van Onze Joost een volledige schadevergoeding te vorderen.

Het is de *kandidaat* zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Onze Joost niet toegestaan na succesvolle afronding van de Opleiding en nadat Onze Joost de kandidaat een aanbod tot indiensttreding heeft gedaan gedurende een periode van zes maanden in dienst te treden bij een organisatie die dezelfde activiteiten verricht als Onze Joost, te weten “het bemiddelen van personeel, het verzorgen van opleidingen en trainingen alsmede het aangaan van franchiseovereenkomsten”.

Het in dit artikel opgenomen concurrentiebeding is noodzakelijk vanwege zwaarwegende bedrijfsbelangen als bedoeld in artikel 7:653 BW. Er is in het bijzonder sprake van zwaarwegende bedrijfsbelangen van Onze Joost omdat zij tijd, geld en middelen investeert in het opleiden van de kandidaat waardoor Onze Joost het vertrouwen van haar opdrachtgevers kan winnen en vasthouden en de relaties en opdrachtgevers van Onze Joost optimaal kan blijven bedienen.

8. Slotbepalingen

Indien *Onze Joost* deze overeenkomst voor het einde van de 1^{de} lesdag niet ondertekend retour heeft ontvangen van de *kandidaat*, beschouwt Onze Joost dit als een akkoord van de *kandidaat* met de genoemde voorwaarden, zoals vermeld in deze scholingsovereenkomst.

De *kandidaat* verklaart een getekend exemplaar van de scholingsovereenkomst te hebben ontvangen.

Op deze scholingsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

In alle gevallen waarin deze scholingsovereenkomst niet voorziet, dient door partijen zoveel mogelijk aansluiting te worden gevonden bij de bedoeling van deze scholingsovereenkomst en de daarin opgenomen voorwaarden.

Aldus in tweevoud opgesteld op te Amsterdam,

Kandidaat

Naam:

Onze Joost B.V

Voor deze: de heer M.B. Beck

.....

.....