



## **Scholingsovereenkomst**

### **Partijen:**

De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **Onze Joost B.V.**, statutair gevestigd en kantoorhoudende te Amsterdam aan de (1022 WV) Johan van Hasseltweg 22B, , bij deze wettelijk vertegenwoordigd door haar directeur, M.B. Beck, hierna te noemen "**Onze Joost**";

**en**

De heer/mevrouw.....,  
wonende aan de ..... te .....,  
geboren op .....in....., hierna te noemen "**kandidaat**";

### **overwegende dat:**

- *Onze Joost* de kandidaat laat deelnemen aan het Leerwerktraject **Energie Prestatie Adviseur** ("**EP-W/B adviseur**");
- *kandidaat* zich maximaal zal inspannen bij het doorlopen van dit traject en behalen van de benodigde examens;
- *Onze Joost* voornemens is een arbeidsovereenkomst met de kandidaat aan te gaan als de *kandidaat* slaagt voor de examens die nodig zijn voor het diploma voor EP-W/B adviseur.

### **verklaren de volgende overeenkomst te zijn aangegaan**

#### 1. Leerwerktraject EP-W/B en duur

*Onze Joost* stelt de *kandidaat* in de gelegenheid om het hieronder beschreven leerwerktraject te volgen voor het opdoen van vaktechnische kennis ("**het Leerwerktraject**").

- Naam Leerwerktraject: EP-W/B adviseur
- Startdatum: **datum**
- Einddatum: bij behalen certificaat

Het leerwerktraject eindigt in ieder geval op het moment van het behalen van examens.

#### 2. Vergoeding kosten Leerwerktraject

De kosten van het leerwerktraject bedragen € 3.031,05 (inclusief BTW). Deze kosten zullen in zijn geheel worden vergoed door *Onze Joost*.

3. Kosten examen bij Cito of 't Examenpark

De kosten voor de examens bedragen € 1.506,45 (inclusief BTW). Deze kosten zijn voor rekening van de kandidaat. Dit geldt ook eventuele herexamens.

4. Intentie arbeidsovereenkomst

Als de *kandidaat* slaagt voor de examens heeft *Onze Joost* de intentie een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan te gaan met de *kandidaat* voor de functie van EP-W/B adviseur. Aan deze intentieverklaring kunnen geen arbeidsrechtelijke rechten worden ontleend.

*Onze Joost* en de *kandidaat* stellen vast dat het Leerwerktraject ten goede komt aan het vergroten van de inzetbaarheid van de *kandidaat* op de arbeidsmarkt na afronding van het Leerwerktraject. *Onze Joost* wordt geacht gedurende een periode van één jaar baat te hebben van de door de *kandidaat* opgedane kennis en vaardigheden bij het volgen van het Leerwerktraject.

5. Terugbetalingsverplichting

Tenzij bij de aanvang van het Leerwerktraject schriftelijk tussen *Onze Joost* en de *kandidaat* anders is overeengekomen, kan *Onze Joost* de aan de *kandidaat* verleende financiële tegemoetkoming in de kosten geheel of gedeeltelijk terugvorderen indien:

- a. de *kandidaat* besluit, om wat voor reden dan ook, het leerwerktraject voortijdig te beëindigen of indien de *kandidaat* het Leerwerktraject niet succesvol afrondt, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de opleidingskosten en zullen de reeds betaalde kosten van het Leerwerktraject in zijn geheel bij de *kandidaat* in rekening worden gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment dat de *kandidaat* het Leerwerktraject voortijdig beëindigt of niet succesvol afrondt. Deze terugbetalingsverplichting geldt ongeacht het moment in het Leerwerktraject, waartoe ook de examendagen en eventuele herexamendagen horen, tenzij *Onze Joost* van oordeel is dat voortzetting redelijkerwijs niet van de *kandidaat* kan worden verlangd.
- b. de *kandidaat* na het succesvol afronden van het Leerwerktraject, binnen een periode van 6 maanden, om wat voor reden dan ook, een aanbod van *Onze Joost* tot het aangaan van een marktconforme arbeidsovereenkomst niet aanvaardt, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de opleidingskosten en zal 100% van de opleidingskosten bij de *kandidaat* in rekening worden gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment dat de *kandidaat* weigert de arbeidsovereenkomst met *Onze Joost* aan te gaan.
- c. De arbeidsovereenkomst met *Onze Joost* binnen drie maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* op initiatief van de *kandidaat* wordt beëindigd/opgezegd, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de kosten van het Leerwerktraject en wordt 100% van de opleidingskosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.
- d. De arbeidsovereenkomst met *Onze Joost* na drie maanden maar binnen zes maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* op initiatief van de *kandidaat* wordt beëindigd/opgezegd, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de kosten van het Leerwerktraject gedeeltelijk en wordt 50% van de kosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.  
De arbeidsovereenkomst met *Onze Joost* na zes maanden maar binnen twaalf maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* op initiatief van de *kandidaat* wordt beëindigd/opgezegd of niet wordt verlengd, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de kosten in het Leerwerktraject gedeeltelijk en wordt 25% van de kosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.

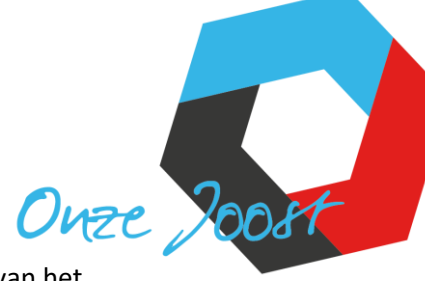
- e. De arbeidsovereenkomst binnen een termijn van drie maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* door *Onze Joost* wordt beëindigd/opgezegd op grond van een dringende reden zoals omschreven in artikel 7:678 BW of in verband met anderszins verwijtbaar handelen van de *kandidaat*, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de kosten van het Leerwerktraject en wordt 100% van de opleidingskosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.
- f. De arbeidsovereenkomst na drie maanden maar binnen zes maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* door *Onze Joost* wordt beëindigd/opgezegd op grond van een dringende reden zoals omschreven in artikel 7:678 BW of in verband met anderszins verwijtbaar handelen van de *kandidaat*, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de kosten van het Leerwerktraject gedeeltelijk en wordt 50% van de opleidingskosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.
- g. De arbeidsovereenkomst na zes maanden maar binnen twaalf maanden na de indiensttredingsdatum van de *kandidaat* door *Onze Joost* wordt beëindigd/opgezegd op grond van een dringende reden zoals omschreven in artikel 7:678 BW of in verband met anderszins verwijtbaar handelen van de *kandidaat*, vervalt het recht op de tegemoetkoming in de kosten van het Leerwerktraject gedeeltelijk en wordt 25% van de kosten in rekening gebracht. Deze vordering is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst.

De *kandidaat* dient binnen één (1) maand nadat het Leerwerktraject voortijdig of niet succesvol is beëindigd of nadat de arbeidsovereenkomst is beëindigd aan de terugbetalingsverplichting te voldoen.

In de situaties van artikel 5 sub c tot en met h heeft *Onze Joost* het recht om de kosten die de *kandidaat* op grond van de voorgaande bepalingen dient terug te betalen te verrekenen met de eindafrekening. Mocht deze salarisafrekening niet toereikend zijn dan behoudt *Onze Joost* zich het recht voor de verrekening met het salaris op een eerder moment te doen ingaan, dan wel op een andere wijze te verhalen.

Door ondertekening van deze scholingsovereenkomst verleent de *kandidaat* aan *Onze Joost* uitdrukkelijk toestemming en een onherroepelijke volmacht voor verrekening van de tegemoetkoming in de opleidingskosten met het salaris, indien de *kandidaat* de kosten van het Leerwerktraject dient terug te betalen als bedoeld in artikel 5 sub c tot en met h.

De kosten welke gepaard gaan met de invordering van hetgeen de *kandidaat* aan *Onze Joost* op basis van deze scholingsovereenkomst verschuldigd mocht zijn, komen geheel voor rekening van de *kandidaat*.



6. Overige bepalingen

Als de *kandidaat* binnen de periode van 6 maanden, na succesvolle afronding van het leerwerktraject, niet ingaat op een aanbieding van Onze Joost voor een arbeidsovereenkomst en er voor kiest om in dienst te treden bij een andere partij dan Onze Joost, verbeurt de kandidaat, ten behoeve van Onze Joost, een direct opvorderbare boete van € 5.000,=, onverminderd het recht van Onze Joost een volledige schadevergoeding te vorderen.

7. UWV subsidie / scholingsvoucher

Als de *kandidaat* een scholingsbudget heeft van de uitkerende instantie, dan kan deze verrekend worden met de kosten vermeld in artikel 2 en 3 van deze scholingsovereenkomst.

8. Slotbepalingen

Indien *Onze Joost* deze overeenkomst voor het einde van de 1<sup>de</sup> lesdag niet ondertekend retour heeft ontvangen van de *kandidaat*, beschouwt *Onze Joost* dit als een akkoord van de *kandidaat* met de genoemde voorwaarden, zoals vermeld in deze scholingsovereenkomst.

De *kandidaat* verklaart een getekend exemplaar van de scholingsovereenkomst te hebben ontvangen.

Op deze scholingsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

In alle gevallen waarin deze scholingsovereenkomst niet voorziet, dient door partijen zoveel mogelijk aansluiting te worden gevonden bij de bedoeling van deze scholingsovereenkomst en de daarin opgenomen voorwaarden.

Aldus opgesteld op **datum** te Amsterdam,

Kandidaat

Naam: .....

Onze Joost B.V

Voor deze: de heer M.B. Beck

.....

.....