

Algemene Voorwaarden
Detachering / Werving & Selectie

Onze Joost B.V.

Inhoudsopgave

Algemene Voorwaarden

Artikel 1	Werkingssfeer
Artikel 2	Definities
Artikel 3	De Detacheringsopdrachten de Terbeschikkingstelling
Artikel 4	Opschortingsrecht
Artikel 5	Arbeidsduur en werktijden
Artikel 6	Functie en beloning
Artikel 7	Arbeidsomstandigheden
Artikel 8	Verplichtingen Opdrachtgever
Artikel 9	Aansprakelijkheid Opdrachtgever
Artikel 10	Inspanningsverplichting Onze Joost
Artikel 11	Uitsluiten aansprakelijkheid en vrijwaring
Artikel 12	Opdrachtgeverstarief
Artikel 13	Boetebeding en Redelijke vergoeding
Artikel 14	Facturatie en betaling
Artikel 15	Intellectuele en industriële eigendom
Artikel 16	Geheimhouding
Artikel 17	Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever
Artikel 18	Werving en Selectie van Vast Personeel
Artikel 19	Privacy
Artikel 20	Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie
Artikel 21	Toepasselijk recht en bevoegde rechter
Artikel 22	Slotbepaling

Algemene Voorwaarden Detachering

Artikel 1 Werkingssfeer

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten, waaronder de Samenwerkingsovereenkomst, van en/of met Onze Joost voor zover één en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van een Kandidaat aan een Opdrachtgever.
2. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.

Artikel 2 Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Onze Joost: de in Nederland gevestigde uitzendonderneming Onze Joost B.V. die op basis van een overeenkomst één of meerdere Kandidaten ter beschikking stelt aan Opdrachtgevers
2. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met Onze Joost teneinde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde.
3. Opdrachtgever: iedere rechtspersoon die een Kandidaat werkzaamheden onder diens leiding en toezicht in het kader van een Detacheringsopdracht als bedoeld in lid 5 van dit artikel laat uitvoeren.
4. Samenwerkingsovereenkomst: de overeenkomst tussen een Opdrachtgever en Onze Joost op grond waarvan Onze Joost onder meer een Kandidaat aan de Opdrachtgever voorstelt.
5. Detacheringsopdracht: de overeenkomst tussen een Opdrachtgever en Onze Joost op grond waarvan een enkele Kandidaat, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, door Onze Joost aan de Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het Opdrachtgeverstarief.
6. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Kandidaat in het kader van een Detacheringsopdracht.
7. Uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen Onze Joost en de Kandidaat en/of in de CAO, inhoudend dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de Terbeschikkingstelling van de Kandidaat door Onze Joost aan de Opdrachtgever op verzoek van de Opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).
8. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst voor Kandidaten, gesloten tussen de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) enerzijds en FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie anderzijds.
9. Opdrachtgeverstarief: het door de Opdrachtgever aan Onze Joost verschuldigde tarief, exclusief BTW. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders schriftelijk is overeengekomen.
10. Inlenersbeloning: de rechtens geldende beloning van een werknemer in dienst van de Opdrachtgever, werkzaam in een functie die gelijk of gelijkwaardig is aan de functie die de

Kandidaat uitoefent. De Inlenersbeloning bestaat volgens de CAO uit de navolgende elementen:

- a) Het geldende periodeloon in de schaal
- b) De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung (naar keuze van Onze Joost te compenseren in tijd of geld)
- c) Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagentoeslag) en ploegentoeslagen
- d) Initiële loonsverhogingen, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald
- e) Kostenvergoedingen (voor zover Onze Joost deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen)
- f) Periodieken, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald.

Artikel 3 De Detacheringsopdrachten de terbeschikkingstelling

Detacheringsopdracht

1. De Detacheringsopdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De Detacheringsopdracht voor bepaalde tijd is de Detacheringsopdracht die wordt aangegaan:
 - óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalde periode;
 - óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.
3. De Detacheringsopdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd.

Einde van de Detacheringsopdracht

4. Tussentijdse opzegging van de Detacheringsopdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
5. Elke Detacheringsopdracht kan onmiddellijk door Onze Joost worden beëindigd op het tijdstip dat de Opdrachtgever:
 - in verzuim is met betrekking tot de nakoming van enige verplichting die voortvloeit uit de Samenwerkingsovereenkomst, de Detacheringsopdracht en/of deze Algemene Voorwaarden;
 - geliquideerd is; of
 - in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.

Indien Onze Joost de beëindiging op één van deze gronden inroept, leidt dit niet tot enige aansprakelijkheid van Onze Joost voor eventuele schade die de Opdrachtgever diensgevolge lijdt. Ten gevolge van deze beëindiging zullen de vorderingen van Onze Joost onmiddellijk opeisbaar zijn.

Einde Terbeschikkingstelling

6. Het einde van de Detacheringsopdracht betekent het einde van de Terbeschikkingstelling.
7. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Onze Joost de Kandidaat niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Onze Joost en de Kandidaat is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Onze Joost schiet in dit geval niet toerekenbaar

tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.

Artikel 4 Opschortingsrecht

1. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de Kandidaat tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten.
2. Indien de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Kandidaat of de Kandidaat niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Detacheringsopdracht onverkort aan Onze Joost het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens Detacheringsopdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

Artikel 5 Arbeidsduur en werktijden

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Kandidaat bij de Opdrachtgever worden vastgelegd in de Detacheringsopdracht van de Kandidaat, tenzij anders is overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Kandidaat zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen.
2. De Opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Kandidaat voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet er op toe dat de Kandidaat de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
3. Vakantie en verlof van de Kandidaat worden geregeld conform de wet en de CAO.

Artikel 6 Functie en beloning

1. Voor aanvang van de Detacheringsopdracht verstrekt de Opdrachtgever de omschrijving van de door de Kandidaat uit te oefenen functie en de bijbehorende inschaling in de beloningsregeling van de Opdrachtgever.
2. De Opdrachtgever stelt Onze Joost onmiddellijk en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen
3. Overwerk, werk in ploegendiensten, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform de ter zake geldende regeling in de CAO of - indien van toepassing - de Inlenersbeloning en wordt aan de Opdrachtgever doorberekend.

Artikel 7 Arbeidsomstandigheden

De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

1. De Opdrachtgever is jegens de Kandidaat en Onze Joost verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee

samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

2. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Kandidaat en aan Onze Joost tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Kandidaat actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
3. Indien de Kandidaat een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert Onze Joost binnen 24 uren nadat het ongeval zich heeft voorgedaan en/of zij bekend is geraakt met de beroepsziekte over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
4. De Opdrachtgever zal aan de Kandidaat vergoeden - en Onze Joost vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Kandidaat in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of Onze Joost daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 Burgerlijk Wetboek.
5. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.
6. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Onze Joost verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 8 Verplichtingen Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Kandidaat bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de Kandidaat op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. De Opdrachtgever kan de Kandidaat slechts te werk stellen in afwijking van het bij Detacheringsopdracht en voorwaarden bepaalde, indien Onze Joost en de Kandidaat daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
4. Tewerkstelling van de Kandidaat in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de Opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met Onze Joost en de Kandidaat daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

5. De Opdrachtgever zal aan de Kandidaat de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.

Artikel 9 Aansprakelijkheid Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit de Samenwerkingsovereenkomst, de Detacheringsopdracht en deze Algemene Voorwaarden, niet nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Onze Joost (inclusief alle kosten waaronder die van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Onze Joost zo nodig ter zake te vrijwaren.
2. Dit laat onverlet, dat Onze Joost eventuele andere vorderingen kan instellen. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel - zo nodig aanvullend - ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze Algemene Voorwaarden is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

Artikel 10 Inspanningsverplichting Onze Joost

1. Onze Joost is gehouden zich in te spannen om de Detacheringsopdracht naar behoren uit te voeren.
2. Indien en voor zover de Opdrachtgever meent dat Onze Joost deze verplichting niet is nagekomen, dient de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht ter zake indient bij Onze Joost en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Onze Joost.
3. De klachtenregeling van Onze Joost is te vinden op deze website <https://www.onzejoost.nl/privacy-beleid/>.

Artikel 11 Uitsluiten aansprakelijkheid en vrijwaring

1. Onze Joost is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Kandidaten die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen drie maanden na aanvang van de Terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht hierover bij Onze Joost indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Onze Joost bij de selectie van de betreffende Kandidaat.
2. Onze Joost is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schaden en verliezen aan de Opdrachtgever, derden dan wel aan de Kandidaat zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de Kandidaat.
3. Onze Joost is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die Kandidaten zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de Opdrachtgever of die derden.
4. De Opdrachtgever vrijwaart Onze Joost voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Onze Joost als werkgever van de Kandidaat - direct of indirect - ter zake van de in leden 2 en 3 van dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.

5. De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Onze Joost verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering.
6. Aansprakelijkheid van Onze Joost voor gevolgschade, waaronder (maar niet uitsluitend) gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie is in alle gevallen uitgesloten.
7. Iedere eventuele uit de Detacheringsopdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van Onze Joost is beperkt tot een bedrag van € 15.000,- (zegge: vijftienduizend euro). Het door Onze Joost maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven.

Artikel 12 Opdrachtgeverstarief

1. Het door de Opdrachtgever aan Onze Joost verschuldigde Opdrachtgeverstarief zijn gebaseerd op de loonkosten van de Kandidaat vermeerderd met de marge die Onze Joost hanteert. Over het Opdrachtgeverstarief wordt BTW in rekening gebracht.
2. Indien op enig moment de Inlenersbeloning moet worden aangepast, stelt Onze Joost de beloning van de Kandidaat en het Opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de beloning en het Opdrachtgeverstarief worden alle bij de Opdrachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning, meegenomen.
3. Naast het in lid 2 bedoelde geval is Onze Joost in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Detacheringsopdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen: als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen; als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO voor Kandidaten of enig verbindend voorschrift; als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de bij de Opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving.
4. Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door Onze Joost zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is Onze Joost gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen. Onze Joost kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Onze Joost zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.
5. Onverminderd het bepaalde in de leden 2 en 3 van dit artikel, is Onze Joost gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief eenmaal per jaar op 1 januari te indexeren. Onze Joost zal de Opdrachtgever schriftelijk van de hoogte van de indexering informeren.
6. Indien door enige oorzaak toerekenbaar aan de Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is Onze Joost gerechtigd om, ook achteraf en met terugwerkende kracht, de beloning en het Opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen. De Opdrachtgever zal hetgeen te weinig is betaald, alsmede alle kosten die door Onze Joost zijn gemaakt in dat verband, op eerste vordering van Onze Joost voldoen.

Artikel 13 Boetebeding en Redelijke vergoeding

1. Indien Onze Joost constateert dat de Opdrachtgever gedurende de met Onze Joost overeengekomen contractperiode de Kandidaat direct in dienst neemt en/of een opdracht aan de kandidaat of diens onderneming verstrekt of op enige andere wijze een aanbod doet tot het verrichten van werk, dan is de Opdrachtgever aan Onze Joost een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd van € 50.000,- (zegge: vijftigduizend euro) per overtreding en van € 500,- (zegge: vijfhonderd euro) per dag(deel) dat deze overtreding voortduurt.
2. Onze Joost heeft onverminderd het recht om in plaats van deze boete de daadwerkelijk door Onze Joost geleden of nog te lijden schade van de Opdrachtgever te vorderen.
3. Indien Onze Joost constateert dat de Opdrachtgever de aan hem voorgestelde Kandidaat buiten Onze Joost om binnen 12 (zegge: twaalf) maanden nadat de Detacheringsopdracht en daarmee de Terbeschikkingstelling is beëindigd, overneemt althans een (vast of tijdelijke) dienstbetrekking en/of opdracht verstrekt of op enige andere wijze een aanbod doet tot het verrichten van werk dan is de Opdrachtgever aan Onze Joost een redelijke vergoeding verschuldigd voor de door Onze Joost verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de Kandidaat.

Artikel 14 Facturatie en betaling

1. Facturatie vindt plaats op basis van hetgeen de Detacheringsopdracht, bij overeenkomst en/of deze Algemene Voorwaarden is bepaald.
2. Betaling dient binnen een vervalt termijn van 30 dagen na de factuurdatum plaatsvinden, tenzij partijen schriftelijk een andere betaaltermijn zijn overeengekomen.
3. Indien een factuur na het verstrijken van de vervalt termijn niet al dan niet volledig is betaald dan verkeert de Opdrachtgever onmiddellijk in verzuim en is de Opdrachtgever vanaf de vervaldatum de wettelijke handelsrente aan Onze Joost verschuldigd.
4. Onze Joost is tevens gerechtigd buitengerechtelijke incassokosten in rekening te brengen die worden begroot op 15% van de hoofdsom.

Artikel 15 Intellectuele en industriële eigendom

1. Onze Joost zal de Kandidaat op verzoek van de Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Kandidaat toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien Onze Joost in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Kandidaat of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Onze Joost.
2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Kandidaat aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert Onze Joost over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Onze Joost.
3. Onze Joost is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Kandidaat verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Kandidaat zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 16 Geheimhouding

1. Onze Joost en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Detacheringsopdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Onze Joost heeft de Kandidaat in de met hem gesloten arbeidsovereenkomst verplicht geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de Kandidaat een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Kandidaat rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert Onze Joost over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Onze Joost. Onze Joost is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Kandidaat.
4. Onze Joost is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het schenden van de geheimhoudingsplicht door de Kandidaat.

Artikel 17 Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever aan wie door Onze Joost een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie.
2. Onze Joost is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.

Artikel 18 Werving en Selectie van Vast Personeel

1. Onze Joost bemiddelt kandidaten voor vaste functies binnen het domein van duurzaamheid en energietransitie. Indien een door Onze Joost geïntroduceerde kandidaat resulteert in een arbeidsovereenkomst tussen de kandidaat en de opdrachtgever, is de opdrachtgever een bemiddelingsfee verschuldigd zoals overeengekomen in de opdrachtbevestiging.
2. Indien de arbeidsovereenkomst binnen de overeengekomen proeftijd wordt beëindigd vanwege aantoonbaar onvoldoende functioneren van de kandidaat, geldt een garantieregeling zoals vastgelegd in de opdrachtbevestiging. Beëindiging om andere redenen, waaronder bedrijfseconomische omstandigheden of herziening van het functieprofiel, valt niet onder deze garantieregeling.

3. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om een door Onze Joost geïntroduceerde kandidaat, die niet direct is aangenomen, binnen een periode van zes (6) maanden na de eerste kennismaking alsnog (direct of via derden) in dienst te nemen of op andere wijze werkzaamheden te laten verrichten, zonder tussenkomst van Onze Joost. In een dergelijk geval is de opdrachtgever alsnog de volledige bemiddelingsfee verschuldigd.

Artikel 18 Privacy

1. In het kader van de met Onze Joost gesloten overeenkomst waaronder de Samenwerkingsovereenkomst en Detacheringsopdracht worden door Onze Joost persoonsgegevens van de Kandidaat aan de Opdrachtgever verstrekt. De Opdrachtgever en Onze Joost zijn gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en aanverwante wet- en regelgeving.
2. De Opdrachtgever stemt in met het privacy beleid van Onze Joost en met de wijze waarop Onze Joost persoonsgegevens verwerkt. Het privacy beleid is te vinden op <https://www.onzejoost.nl/privacy-beleid/>.
3. De Opdrachtgever vrijwaart Onze Joost tegen elke aanspraak van Kandidaten of overige derden jegens Onze Joost in verband met een schending door Opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel en vergoedt de daarmee samenhangende door Onze Joost gemaakte kosten.

Artikel 19 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet- functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Onze Joost worden meegewogen.

Artikel 20 Toepasselijk recht en bevoegde rechter

1. Op alle tussen Onze Joost en de Opdrachtgever gesloten overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Eventuele geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van Onze Joost is gevestigd.

Artikel 21 Slotbepaling

Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de met onze Joost gesloten overeenkomsten waaronder de Samenwerkingsovereenkomst, de Detacheringsopdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.